

Số: 1110/BC - STNMT

Trà Vinh, ngày 28 tháng 10 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**Kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2022**

Sở Tài nguyên và Môi trường có nhận Công văn số 1839/SNV-CCVC ngày 18/10/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh về việc đề nghị báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 và đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023, Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo như sau:

**I. Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2022**

1. Tình hình triển khai và tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

Triển khai đến toàn thể công chức, viên chức toàn ngành Kế hoạch số Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 28/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Trà Vinh năm 2022; Quyết định số 2070/QĐ-UBND ngày 28/9/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh phê duyệt Đề án “Đào tạo văn bằng hai trình độ đại học ngành Quản lý tài nguyên và môi trường giai đoạn 2021-2025”. Theo đó, Sở Tài nguyên và Môi trường đã cụ thể hóa bằng Kế hoạch số 10/KH-STNMT ngày 14/02/2022 của Sở Tài nguyên và Môi trường đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2022, để từ đó xác định chỉ tiêu thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng gắn với các chức danh quy hoạch và vị trí việc làm để phát huy chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo sử dụng nguồn lâu dài; công chức, viên chức khi được bổ nhiệm, bố trí, sử dụng đạt tiêu chuẩn theo quy định, đúng chuyên môn nghiệp vụ, công tác đào tạo trình độ đại học (văn bằng hai) đảm bảo cho công chức, viên chức có chuyên môn đào tạo phù hợp với vị trí việc làm khi thực hiện việc sắp xếp lại cơ cấu tổ chức của đơn vị.

2. Kết quả đạt được trong công tác đào tạo, bồi dưỡng

Kết quả trong năm 2022, Sở Tài nguyên và Môi trường đã cử công chức, viên chức đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch của đơn vị và chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh; thông báo chiêu sinh của Sở Nội vụ; các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo thông báo chiêu sinh của các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng. Cụ thể:

- Quyết định cử đào tạo văn bằng 2 trình độ đại học ngành Quản lý tài nguyên và môi trường đối với 10 viên chức.

- Bồi dưỡng cao cấp lý luận Chính trị hành chính đối với 03 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên đối với 06 viên chức; chuyên viên chính đối với 05 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng nghiệp vụ Trưởng đoàn thanh tra Khóa 01 năm 2022 (học trực tuyến) đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng kỹ năng xử phạt vi phạm hành chính (học trực tuyến) đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng tiếng Anh trình độ bậc 3 Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam đối với 01 công chức;

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước trong lĩnh vực theo dõi thi hành pháp luật năm 2022 đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý tài nguyên và môi trường, chống biến đổi khí hậu và ứng phó biến đổi khí hậu đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước về công tác quy hoạch đối với 03 công chức.

- Bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ quản lý nhà nước về đất đai năm 2022 đối với 11 viên chức.

- Bồi dưỡng kiến thức dân tộc năm 2022 đối với 01 công chức.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý đối tượng 4 đối với 22 công chức, viên chức.

- Bồi dưỡng kiến thức cải cách hành chính đối với 02 công chức, viên chức.

Ngoài ra trong năm 2022, Sở Tài nguyên và Môi trường còn cử nhiều công chức, viên chức và người lao động tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng về chuyên ngành ngắn hạn khác có liên quan đến thực hiện nhiệm vụ tại các vị trí việc làm...

Nhìn chung, Sở Tài nguyên và Môi trường đã thực hiện cơ bản hoàn thành chỉ tiêu Kế hoạch năm 2022 đề ra. Kết quả sau đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức đã khắc phục được sự thiếu hụt các kiến thức về quản lý Nhà nước, chuyên môn nghiệp vụ, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; công chức tự tin hơn trong công việc, đảm bảo cho công tác quy hoạch và gắn liền với nhu cầu sử dụng góp phần hoàn thành chung nhiệm vụ của ngành tài nguyên và môi trường.

**(Đính kèm các Phụ lục số 01, 02, 03).**

3. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân trong việc triển khai, tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng

3.1. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân:

- Tồn tại, hạn chế:

Nguồn kinh phí bố trí cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng hạn chế, chưa tập trung nhiều cho công tác đào tạo lâu dài, chủ yếu là do công chức, viên chức tự đảm bảo phần kinh phí đào tạo để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và phù hợp với vị trí việc làm theo nhu cầu thực tế hiện nay.

Nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng còn mang nặng lý thuyết chưa bám sát tình hình thực tế; thái độ tham gia học tập của một số ít công chức, viên chức chưa thực sự nghiêm túc.

- Nguyên nhân:

Kinh phí hỗ trợ cho công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng thì hạn chế, chủ yếu bố trí cho các lớp bồi dưỡng ngắn hạn; một số văn bản quy định về định mức chi trong hoạt động đào tạo, bồi dưỡng chỉ tập trung đối với một số đối tượng là công chức còn viên chức thì do kinh phí tự chủ của đơn vị; kinh phí để chi trả cho học phí tại các cơ sở đào tạo rất cao nên từ đó việc cử công chức, viên chức đi đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn cũng bị giới hạn về số lượng.

Năng lực đào tạo, bồi dưỡng của một số cơ sở đào tạo, bồi dưỡng; đội ngũ giảng viên còn hạn chế đã làm ảnh hưởng tới chất lượng, hiệu quả và tiến độ thực hiện các mục tiêu đề ra.

3.2. Đề xuất, kiến nghị để triển khai thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 và Quyết định số 2070/QĐ-UBND ngày 28/9/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh phê duyệt Đề án “Đào tạo văn bằng hai trình độ đại học ngành Quản lý tài nguyên và môi trường giai đoạn 2021-2025”

Kiến nghị Sở Nội vụ xem xét trình cấp có thẩm quyền cho cơ chế đặc thù xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân để hỗ trợ kinh phí cho lớp đào tạo văn bằng 2 chuyên ngành Quản lý tài nguyên môi trường theo Đề án đã được phê duyệt.

Thủ trưởng các cơ quan tạo điều kiện thuận lợi, khuyến khích công chức, viên chức tham dự các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về chuyên môn, nghiệp vụ nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ công chức, viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường; xác định nội dung đào tạo với việc cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng đúng người, đúng việc để nâng cao khả năng thực thi công vụ.

Các cơ sở đào tạo cần nghiên cứu đổi mới phương pháp giảng dạy để phù hợp với nhu cầu bồi dưỡng bổ sung, cập nhật kiến thức nhằm nâng cao năng lực cho công chức, viên chức trong hoạt động thực tiễn.

## **II. Phương hướng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023**

1. Chương trình, nội dung, số lượng đào tạo, bồi dưỡng

**(Đính kèm các Phụ lục số 05, 06, 07, 09, 10).**

2. Dự kiến kinh phí sử dụng cho công tác đào tạo, bồi dưỡng

- Đối với công chức: Kinh phí bồi dưỡng của Sở Nội vụ theo quy định hiện hành; kinh phí đào tạo không thuộc đối tượng hỗ trợ thì do công chức tự đảm bảo.

- Đối với viên chức: Nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập hoặc do viên chức tự đảm bảo.

Sở Tài nguyên và Môi trường gửi Sở Nội vụ tỉnh Trà Vinh tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo Sở;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Văn Hùng**